



Büro Hak-Sen

Büro Çalışanları Hak Sendikası
GENEL MERKEZİ



23 SORUDA 4/B

1-4/B NEDİR?

Sözleşmeli personel statüsüdür. 657 sayılı Yasanın 4/B maddesine göre;

Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde kurumun teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca **vizelenen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına** karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

2-SÖZLEŞME SÜRESİ NE KADARDIR?

Personelin sözleşme süresi 1 yıldır. Her yıl sözleşme imzalanmaz, feshedilmediği sürece yenilenmiş sayılır.

3-BAŞKA İŞLERDE ÇALIŞTIRILABİLİR Mİ?

Sözleşmelerinde belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz.

4-EMEKLİLİK STATÜSÜ NASIL OLACAK?

4/B'li emeklilik yönünden SSK'ya tabidir. Emeklilik şartlarını yerine getirdiğinde SSK'lı olarak emekli aylığı bağlanır. Bu nedenle, 4/C'li personel açısından değişen bir durum söz konusu değildir.

Ancak, 4/B sözleşmeli personelin 65 yaşına kadar çalışma hakkı bulunmaktadır.

5-İŞ SONU TAZMİNATI ÖDENİR Mİ?

Emekli olan veya istifa eden 4/B'li personele, sözleşmeli olarak çalıştırıldığı her bir yıl için bir brüt aylığı tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ancak 4/C'den farklı olarak; brüt aylık tutar, emsali devlet memurunun emekli ikramiyesi hesabına esas alınan aylık tutarından fazla olamayacak.

6-GÖREVDE YÜKSELME VAR MIDIR?

4/B'li personelin herhangi bir şekilde görevde yükselme hakkı bulunmuyor. Ancak, diplomasında bir değişiklik olması halinde kurumun takdirine göre yeni bir unvanda sözleşme yapılabiliyor.

7-YEŞİL PASAPORT ALABİLİR Mİ?

Sözleşmeli personelin yeşil pasaport alma hakkı yoktur.

8-KURUM İÇİ TAYİN HAKKI VAR MIDIR?

En az 3 yıl aynı birimde görev yapmış olmak şartıyla, kurum içi nakil talebinde bulunabilirler. Aynı birimde fiilen 1 yıl çalışmış olmak kaydıyla; kurum içinden aynı pozisyondaki diğer bir personel ile karşılıklı yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

Eş durumu, kendisi, eşi, çocukları veya bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık durumu ve can güvenliğinin tehlikede olması hallerinde yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

9-HARCIRAH ÖDENİR Mİ?

Sözleşmeli personelden görev yeri dışına geçici olarak gönderilenlerin gündelik ve yol giderleri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi ve 1 inci derece Devlet memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere sözleşmelerde belirtilir.

10-ASKERLİK DÖNÜŞÜ GÖREVE BAŞLAR MI?

Askerlik görevini tamamlayan personelin 30 gün içerisinde kurumuna başvurması halinde görevine başlar.

11-ÜCRETSİZ İZİN HAKKI VAR MIDIR?

Herhangi bir şekilde ücretsiz izin hakkı yoktur.

12-YILLIK İZİN HAKLARI KAÇ GÜNDÜR?

Sigortalı toplam hizmet süresi 10 yıl kadar olanlara 20 gün, 10 yıl ve üstüne 30 gün yıllık izin verilir. Yıl içerisinde kullanılmayan izinler bir sonraki yıla devretmiyor.

13-DİĞER İZİN HAKLARI NELERDİR?

Doğum yapan personele toplam 16 hafta,

Doğumdan sonra, çocuk 1,5 yaşına gelinceye kadar günlük 1,5 saat süt izni,

Personelin eşinin doğum yapması halinde 2 gün,

Personelin kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için üç gün izin verilir.

14-YARI ZAMANLI ÇALIŞMA HAKKI VAR MIDIR?

Doğum veya 3 yaşından küçük çocuğu evlat edinme halinde personele yarı zamanlı çalışma hakkı verilmiştir. Ancak, uygulama için bu konudaki yönetmeliğin yayımlanması beklenmektedir.

15-YEMEK YARDIMI ALIR MI?

Yemek servisinin bulunduğu kurumlarda yemek yardımı alır.

16-GİYECEK YARDIMI ALIR MI?

Giyecek yardımı yapılacak unvanlarda görev yapan sözleşmeli personele de giyecek yardımı yapılır.

17-HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ KAÇ SAATTİR?

Her ne şekilde olursa olsun haftalık toplam çalışma süresi 40 saattir. Normal mesai düzeni Devlet memurlarıyla aynıdır. Ancak, özellik arz eden işler için ayrı bir mesai uygulaması yapılabiliyor.

18-FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENİR Mİ?

Haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fazla çalışma ücreti ödenmez. Ancak, her 8 saat için 1 gün izin verilir.

19-KAZANÇ GETİRİCİ BAŞKA İŞ YASAĞI VAR MIDIR?

Kazanç getirici bir başka iş yapamaz.

20-ÜCRET NE ZAMAN ÖDENİR?

Ücretler her ayın 15'inde peşin olarak ödenir.

21-EK ÖDEME VAR MIDIR?

Sözleşmeli personelin unvanlarına göre belirlenen oranlarda ek ödeme yapılmaktadır. Ek ödemedeki damga vergisi dışında kesinti yapılmamaktadır.

Mevcut mevzuata göre en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 65'i oranında (en az) ek ödeme yapılmaktadır. Güncel tutarı yaklaşık 635 TL'dir.

22-AYLIK ÜCRET NASIL BELİRLENMEKTEDİR?

Sözleşmeli personelin sayısı, unvanı, nitelikleri, sözleşme ücreti ve süreleri ilgili Bakanlığın önerisi ve Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca saptanır.

Halen istihdam edilen sözleşmeli personele ilişkin UNVAN cetvelleri bulunmaktadır. Bu unvanlarda görev yapan personelin sözleşme brüt ücretleri 5'er yıllık dilimler halinde hizmet yılları baz alınarak belirlenmektedir.

23-4/B'YE GEÇİŞ NASIL OLACAKTIR?

Yasal düzenlemenin yapılmasının ardından uygulamanın yapılması için kurumlara belirli bir süre (3 ay diye söyleniyor) verilecektir. Bu sürede kurumlar 4/C personelin hizmet süresi ve tahsil durumlarını gösteren listeleri hazırlayarak Devlet Personel Başkanlığına gönderecektir.

Hangi kurumda kaç personelle hangi unvanlarda sözleşme yapılacağı Devlet Personel Başkanlığının uygun görmesi halinde Maliye Bakanlığınca belirlenecektir.

4/B'ye geçişler personelin yazılı başvurusu ile yapılacaktır.

2007 YILINDA GEÇİCİ İŞÇİLERİN 4/B STATÜSÜNE GEÇİŞLERİNDE İZLENEN YASAL İŞLEMLERE BENZER DÜZENLEMELERİN YAPILACAĞINI, DÜŞÜNÜYORUZ.

GEÇİCİ İŞÇİLERLE, TAHSİL DURUMLARINA UYGUN UNVANLARDA SÖZLEŞME YAPILMASI SAĞLANMIŞTIR.

Konuya ilişkin Yasal düzenlemenin ayrıntılarının ortaya çıkması halinde daha net bilgilendirme yapılacaktır.